

דרושים מס' D49/2026

דרוש/ה: ממלא/ת מקום קצין/ה ביקור סדיר

היחידה:	אגף החינוך
תואר המשרה:	ממלא/ת מקום קצין/ה ביקור סדיר
דרגת המשרה ודירוגה:	חינוך נוער חברה וקהילה בהתאם להשכלת המועמד.
היקף העסקה:	100% משרה (אפשרות לגמישות)
תיאור תפקיד:	עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד. • בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה. • איתור ומניעת נשירה של תלמידים. • טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים. • ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת. • ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו. • מועמד שיבחר ישובץ במערך החירום העירוני.
תנאי סף:	השכלה: • בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. - או • הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. - או • תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל. - או • אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). • בעל תעודת הוראה. דרישות התפקיד: • עבודה בשעות לא שגרתיות. • יכולת ניהולית. • יחסי אנוש ותקשורת מעולים.
דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:	ניסיון מקצועי: • עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בב"ס במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. • עבור הנדסאי רשום – הוראה בב"ס במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. • עבור טכנאי רשום – הוראה בב"ס במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.



ניסיון ניהולי: לא נדרש	
• שפות – בהתאם לצורך. • יישומי מחשב – שליטה בשימוש ביישומי ה-office. • רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001. • רישיון נהיגה- בתוקף.	דרישות נוספות:
• עבודה בשעות בלתי שגרתיות. • עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. • נסיעות מרובות במסגרת התפקיד. • עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21).	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
• כפיפות מנהלתית – למנהל יחידת החינוך ברשות. • כפיפות פדגוגית – למפקח על הביקור הסדיר במחוז.	כפיפות:
• המשרה הינה לתקופה קצובה. • בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאשה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות למשרה הפנויה. • מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים. • טופס הגשת מועמדות למכרז יוגש במערכת jobbing, בצירוף המסמכים הבאים: • קורות חיים – קו"ח יכללו פירוט מלא ביחס להשכלה והניסיון המקצועי והניהולי של המועמד. • תעודות השכלה והמלצות. • צילום תעודת זהות כולל ספח. • אישור העסקה ממקומות עבודה קודמים (על אישור ההעסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט העיסוקים והניסיון הניהולי ככל שנדרשים). • מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. • תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. • מועמד שלא יצרף תיעוד מתאים המאמת את הדרישות הנ"ל עד למועד אחרון להגשת המועמדות (הרשום מטה), יראו בו כמי שלא עמד בדרישות הסף שנקבעו בנוסח המכרז. • הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.	הערות:
ההגשה תתבצע באמצעות רישום באתר עיריית קריית ים בלינק: RF=5&FC=30469&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=189 תאריך פרסום: 18/10/2026 מועד אחרון להגשת מועמדות: 1/11/2026 עד השעה 13:00.	מנהלה:

