

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 37/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העירייה (מכרז לקבלת עובדים) תש"מ 1979, מכריזה בזה עיריית קריית ים על שתי משרות פנויות כדלקמן:

תואר התפקיד: עובד/ת חינוך-טיפול ביחידה לקידום נוער

היחידה:	קידום נוער
תואר המשרה:	עובד/ת חינוך-טיפול ביחידה לקידום נוער
דרגת המשרה ודירוגה:	חינוך נוער חברה וקהילה, בהתאם להשכלה
היקף העסקה:	100% משרה 40% משרה
תיאור תפקיד:	- אחראי על יצירת קשר עם בני נוער גילאי 14-18 ביחידה לקידום נוער- היל"ה ברשות, הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות החינוך הפורמליות. - עובד קידום נוער המועסק במשרה מלאה מטפל במספר הנערים הקבוע בנוהל "הקמת יחידה לקידום נוער" (סעיף 3.3.3). - פועל בדרכי "יישוג" (reaching out), התערבות בסביבה הטבעית של הנער, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או ממאגרי מידע ממוחשבים, ויצירת קשר המבוסס על הדדיות, אמון ושותפות. - מעריך ומאבחן את הקשיים, הצרכים, הכוחות והרצונות של בני הנוער שבאחריותו/ה. - מתכנן ומיישם יעדים חינוכיים – טיפוליים השכלתיים ותחומי הליכה לקידומו של כל נער ולמימוש היכולת האישית שלהם, בהתאם להנחיה המקצועית. - בונה ומיישם תוכניות התערבות אישיות וקבוצתיות לנערים ולנערות שבאחריותו, הכוללות מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות התהליך, ותיעוד במערכות הדיווח של משרד החינוך ושל מפעיל תוכנית היל"ה. - עובד באופן שוטף עם צוותי ההוראה בתוכנית היל"ה ובבתי הספר, ומשתף פעולה עם מבוגרים משמעותיים בחיי הנערה/ה. - אחראי לתיעוד שוטף ולדיווח מקצועי על כלל התוכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים ופדגוגיים של בני הנוער שבאחריותו. - פועל בארבעה מישורי התערבות: הפרט, המשפחה, הקבוצה והקהילה. - מדריך ומנחה תכניות לבני הנוער בתחומי היישוב או מחוצה לו – לרבות מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים. - מנחה ומוביל תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות ואישיות של בני הנוער ביחידה, ופועל לשילובם במערכות חינוך פורמליות או בלמידה בתוכנית היל"ה. - שותף בבניית תוכניות פדגוגיות ובהובלת התלמידים בתחום ההשכלה והלמידה. - פועל בשיתוף פעולה עם שירותים נוספים בקהילה לצורך קידום הנערים. - מלווה את בני הנוער גם לאחר שילובם במסגרת אחרת, ועוקב אחר השתלבותם והתקדמותם. - משתתף בוועדות תו"ם לפי הצורך, ומופקד על יישום ההחלטות על נערים אשר תחת אחריותו.



• מקיים קשרים מקצועיים עם מוסדות, ארגונים וגורמים הרלוונטיים לתהליך ההתערבות – לרבות מוסדות חינוך, רשויות חוק ומשפט וביקורי בית. • חבר במועצות השונות המלוות את התהליכים הלימודיים והחינוכיים-טיפוליים של בני הנוער ביחידה. • משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון. • מחוייב לקבל הנחיה מקצועית לפחות אחת לשבועיים ממנחה חינוך-טיפול מטעם מפעיל תוכנית היל"ה של משרד החינוך. • פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער – היל"ה ולממונים עליו ברשות המקומית, ובהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער - היל"ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון. • ביצוע כל מטלה המנותבת ע"י הממונה הישיר. • עובד שיבחר ישובץ במערך החירום העירוני.	
השכלה: • תואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים מחו"ל, באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער, חינוך מיוחד, מדעי החברה, עבודה סוציאלית, מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי או בוגרי הסבת אקדמאים להוראה. או לחילופין • תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה. • או סטודנט/ית בשנת הלימודים הרביעית לסיום תואר אקדמי בקידום נוער בלבד. הכשרה: • השתתפות בקורס אוריינטציה ובקורס בפדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף אי' לחינוך ילדים ונוער בסיכון, או במסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שלוש שנים ממועד תחילת העבודה בתפקיד (עדיפות לשנתיים), לרבות עמידה בדרישות הקורסים וקבלת תעודה. ניסיון מקצועי: • ניסיון של לפחות שנה אחת בעבודה עם נוער בסיכון, נשירה או ניתוק, במסגרות חינוכיות, טיפוליות, קהילתיות או חברתיות. • ברשויות ובישובים המאופיינים באוכלוסייה ייחודית, תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה עם אותה אוכלוסייה /או בעלי היכרות תרבותית, חברתית ושפתית הרלוונטית לאופי האוכלוסייה המטופלת. כישורים אישיים: • יכולת ליצירת קשר משמעותי עם בני נוער מנותקים. • אמפתיה ורגישות אנושית גבוהה. • יכולת עמידה בלחצים ובסביבות עבודה משתנות, פתיחות וגמישות מחשבתית, מעורבות חברתית ואכפתיות. • יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות. • יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובעל פה. • גמישות וזמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות. • יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת ומתוקשבת.	דרישות התפקיד:
• רישום פלילי - אישור היעדר עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א- 2001.	דרישות נוספות:

כפיפות:	מנהלת מחלקת קידום נוער ברשות
הבהרה מגדרית: • בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאשה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות למשרה הפנויה. • מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים. • לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשויות המקומיות (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011) – על המועמד שיבחר למשרה מהמשרות המפורטות בנוהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי לכניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל. • טופס הגשת מועמדות למכרז יוגש במערכת jobbing, בצירוף המסמכים הבאים: • קורות חיים – קו"ח יכללו פירוט מלא ביחס להשכלה והניסיון המקצועי והניהולי של המועמד. • תעודות השכלה והמלצות. • צילום תעודת זהות כולל ספח. • אישור העסקה ממקומות עבודה קודמים (על אישור ההעסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט העיסוקים והניסיון הניהולי ככל שנדרשים). • הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף בהתאם לנדרש בנוסח המכרז, והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך. העמידה בתנאי הסף תבחן לפי אסמכתאות בלבד ואין די בקורות החיים להוכחת עמידה בתנאי הסף. המועמדים שיוערכו כמתאימים ביותר יוזמנו לראיון בפני ועדת המכרזים. • הרשות המקומית תדרוש, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי מהמועמדים, להיבחן במבחני התאמה, בעל פה או במעשה או במבחן במסגרת הגופים העוסקים בכך, טרם זימונם לוועדת המכרזים ותהא רשאית לזמן לוועדת המכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה שהושג במבחן. • מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. • תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. • הרשות המקומית אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. • הרשות המקומית שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדותו למשרה האמורה. • על המכרז חלות ההוראות הקבועות בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס – 1979.	מנהלה: ההגשה תתבצע באמצעות רישום באתר עיריית קריית ים בלינק: RF=5&FC=28936&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=189 תאריך פרסום: 29/7/2026 מועד אחרון להגשת מועמדות: 12/8/2026 עד השעה 13:00.

