

נוהל משלים לבחירת גורם מפעיל לניהול מעון-יום במסגרת הליך הקצאת מקרקעין

ועדת ההקצאות של העירייה החליטה, ליישם נוהל משלים זה, המבוסס על נוהל בחירת גורם מפעיל לניהול מעונות יום, שפורסם ע"י משרד הכלכלה (האגף למעונות יום ומשפחתונים לגיל הרך) והוא משמש כנוהל משלים לנוהל הקצאת מקרקעין לפיו פועלת העירייה.

א. תהליך בחירת המציע:

1. בדיקת עמידת המציע בדרישות נוהל הקצאת מקרקעין ובקריטריונים להקצאת נכסים עירוניים שאישרה מועצת העיר.
2. קבלת חוות דעת אגף החינוך ביחס לאופי האוכלוסייה הקיימת בשכונה אותה אמור לשרת המעון נשוא הליך ההקצאה, בהתאם לקריטריונים הבאים:
התפלגות מוסדות החינוך בשכונה לפי הסיווגים הבאים: כללי מעורב /דתי לאומי/ חרדי.
3. בחירת ההצעה הזוכה, בהתאם לציון אותו יקבל המציע במסגרת בחינת אמות המידה המפורטות להלן.

ב. אמות מידה לבחירת המציע:

בחינה בהתאם לאמות המידה שלהלן תתבצע אך ורק לגבי מציע אשר עמד בדרישות המפורטות בסעיף א' דלעיל:

1. ניסיון המציע וגישתו המקצועית לשירות - יודגש, בבחינת ניסיון העמותה - הועדה תתחשב אך ורק בניסיון שנרכש במסגרת האישיות המשפטית של מגיש ההצעה.

1.1. על המציע לפרט בנספח ד' ניסיונו בניהול מעון יום או בניהול מסגרת חינוכית אחרת, הדומה במאפייניה למעון יום המיועדת לטיפול בילדים עד גיל 4 שנים (ההחלטה האם מדובר במסגרת הדומה במאפייניה למעון יום מסורה לשיקול דעת הועדה בלבד). המציע יצרף להצעתו מסמכים המעידים על ניסיונו הקודם. המציע יצביע על אנשי קשר שביכולתם להמליץ על המציע, כתובתם, מספרי הטלפון של אנשי הקשר. ציונם של אנשי קשר ייחשב כהסכמה מפורשת מטעם המציע לכך שנציגי הועדה יצרו קשר עם גורמים אלו לצורך הדיון בהצעתו. במסגרת קריטריון זה תתחשב הועדה בניסיון קודם עם המציע, לטוב ולרע, עם משרד החינוך או עם גורמים אחרים ככל שידוע לוועדה על ניסיון זה.

1.2. על המציע להצביע על המדריכה החינוכית שתלווה את פעילות המעון.

על המדריכה החינוכית לעמוד לפחות באחד מהתנאים הבאים:
א. בעלת תואר שני מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בתחום הטיפול בגיל הרך.
ב. בעלת תואר ראשון המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בתחום הטיפול או החינוך בילדים וכן בעלת ניסיון של 3 שנים לפחות בהדרכת מטפלות בגיל הרך.
ג. בעלת השכלה על תיכונית בחינוך או בהוראה וכן בעלת ניסיון מוכח בהדרכת מטפלות בילדים בגיל הרך, במשך 5 שנים לפחות.

על המציע לציין על גבי נספח ה' בהצעתו: (1) שם המדריכה החינוכית + מס' ת.ז. (2) פירוט הניסיון והוותק הרלוונטיים (3) פירוט השכלה (4) ממליצים, ובכלל זה אנשי קשר שיכולים להמליץ על המדריכה החינוכית, זיקתם למציע ולמדריכה החינוכית, כתובתם ומספרי הטלפון של אנשי הקשר (5) מקום עבודתה הנוכחי של המדריכה החינוכית.

על המציע לצרף להצעתו מסמכים בכתב לתמיכה במידע שציין.



- 1.3. על המציע לפרט על גבי נספח ו' את משנתו החינוכית טיפולית לניהול מעון יום, ואת הדגשים החינוכיים- טיפוליים שבכוונתו ליישם. המציע יפרט כיצד בכוונתו להגשים מישנה זו בהפעלת המעון נשוא הצעתו. בין היתר יתייחס המציע להיבטים הבאים:
- 1.3.1. פעולות חינוך והעשרה שבכוונת המציע לכלול בתכנית העבודה של המעון.
- 1.3.2. סדר היום המוצע במעון
- 1.3.3. המציע יכול לציין כל היבט פדגוגי נוסף הקשור לניהול מעון היום, אותו הוא מעוניין לכלול בהצעתו.

יובהר, כי משרד החינוך שומר לעצמו את הזכות להכתיב למפעיל שייבחר מטרות ודגשים נוספים מעבר לאלה שפרט המציע בהצעתו.

1.4 שירותים נוספים - ללא תשלום נוסף (דף אחד).

המציע יפרט על גבי נספח ז' בהצעתו שירותים נוספים מעבר לתקן שבו הוא מחויב על פי נוהלי משרד החינוך, שהוא יציע ללא תשלום לילדי המעון ו/או להוריהם במסגרת פעילות המעון ו/או מעבר לשעות הפעילות של המעון (לדוגמא, ימי פעילות ו/או שעות פעילות מעבר לנדרש בתקן; יחס מטפלות לילדים מעבר לנדרש בתקן; פעילות העשרה נוספת במסגרת שעות הפעילות של המעון או מעבר לשעות הפעילות של המעון).

2. **מידת התאמת המציע לאופי אוכלוסיית היעד של המעון** - המציע יצרף בנוסף למסמכים המפורטים בסעיף א' דלעיל, מסמך בו יתייחס לשאלת התאמתו להפעלת המעון המיועד לשרת את אוכלוסיית היעד ויפרט כל נתון הנראה לו רלוונטי, לרבות ניסיון מוכח בעבודה מול אוכלוסייה בהתאם לסיווגים כאמור לעיל, העובדים שיועסקו (לרבות המדריכה החינוכית) על גבי נספח ח'.

הועדה תבחן ותדרג את התאמת המציע בהתאם לנתונים שפורטו על ידו, נתונים שהוצגו על ידי הרשות המקומית ביחס לאופי האוכלוסייה אותה אמור המעון לשרת ולאור התפיסה החינוכית והצביון של המסגרות המופעלות על ידי גוף זה כפי שמוכר באגף למעונות יום.

3. **התרשמות כללית** - ועדת ההקצאות תזמין את נציג המציע, כפי שהציגו בהצעה, לראיון בפניה (במידת הצורך, יהיו נוכחים בראיון נציגים נוספים מאגפי העירייה הרלבנטיים). בראיון, יידרש נציג המציע להציג את מטרות העמותה, את המתודולוגיה להקמת מעון היום, אשר תכלול את תפיסת עולמו של המציע ואת משנתו החינוכית והארגונית.

במסגרת קריטריון זה תבוא לידי ביטוי התרשמותה הכללית של הועדה מהמציע ומההצעה, מההמלצות והמתודולוגיה וכן תינתן עדיפות לגורמים שטרם פועלים בישוב.

4. **איתנות פיננסית** - הוכחת חוסן כלכלי - על המציע להיות בעל חוסן כלכלי שיבטיח הענקת שירות סדיר והולם. כדי שתיבחן מידת חוסנו הכלכלי של המציע על המציע לצרף להצעתו דוחות כספיים מבוקרים ומאושרים לשלוש שנות המס הסמוכות למועד הגשת הבקשה (2019-2022).

מציע שהינו גוף עסקי/חברה ייבחן עפ"י הפרמטרים הבאים:

20%

• מדד אלטמן

$$Z = 6.56A1 + 3.26A2 + 6.72A3 + 1.05A4$$

Z = מדד אלטמן, $A1$ = הון חוזר נטו מתוך סה"כ נכסים
 $A2$ = יתרת רווח במאזן מתוך סה"כ נכסים
 $A3$ = רווח לפני מימון מתוך סה"כ נכסים
 $A4$ = נכסים נטו/הון עצמי מתוך סה"כ התחייבויות



16%	• יחס הון חוזר
	• (רכוש שוטף ביחס להתחייבויות שוטפות)
16%	• יחס השרדות
	• (מס' ימים להם יספיקו מזומנים, שווי מזומנים ורכוש שוטף לכיסוי הוצאות תקורה)
16%	• מנוף פיננסי
	• (אשראי ביחס לסכום האשראי וההון העצמי)
8%	• גרעון ורווחים
8%	• <u>עודף/גרעון בהון</u> <u>שיעור רווח נקי מההכנסות</u>
16%	• המחזור החודשי
	• (ממוצע מחזור חודשי)
100%	סה"כ

מציע שהינו מלכ"ר/עמותה ייבחן עפ"י הפרמטרים הבאים:

20%	• יחס הון חוזר
	• (רכוש שוטף ביחס להתחייבויות שוטפות)
20%	• יחס השרדות
	• (מס' ימים להם יספיקו מזומנים, שווי מזומנים ורכוש שוטף לכיסוי הוצאות תקורה)
20%	• מינוף פיננסי
	• (אשראי ביחס לסכום האשראי והעודף (גרעון) מפעילות)
10%	• עודף/גרעון ורווחים מפעילות
10%	• <u>יתרת נכסים נטו ללא הגבלה בשימוש</u> <u>שיעור עודף מפעילות מסך ההכנסות</u>
20%	• המחזור החודשי
	• (ממוצע מחזור חודשי)
100%	סה"כ

על המציע להציג את תוצאות היחסים הפיננסיים הנ"ל, בהסתמך על הנתונים שבדו"ח הכספי השנתי האחרון שהגיש.

משקלות לאמות המידה:

משקל	אמת המידה
40%	ניסיון המציע וגישתו המקצועית לשירות: ניסיון הגוף מעל המינימום הנדרש - 10% איכות המדריכה החינוכית, ניסיונה - 10% משנה חינוכית להפעלת המעון - 10% שירותים נוספים אשר המציע מתחייב לתת - 10%



25%	מידת התאמת המציע לאופי אוכלוסיית היעד של המעון
25%	התרשמות כללית (ראיון)
10%	איתנות פיננסית

ג. המפעיל שייבחר יידרש:

1. לחתום על הסכם בינו ובין הרשות המקומית, המתייחס לתנאי השימוש במבנה ובקרקע, בהתאם לנוהל הקצאת קרקעות ומבנים ללא תמורה שהוציא משרד הפנים ובהתאם לנוסח המקובל ברשות.
ההסכם בין המפעיל לרשות המקומית יכלול את ההתחייבויות שלהלן אשר יהוו תנאים יסודיים להסכם:
 1. ההקצאה תשמש אך ורק למטרה לשמה ניתנה.
 2. המפעיל מתחייב לעמוד בכללים המקצועיים שייקבעו על ידי האגף למעונות יום ומשפחתונים במשרד החינוך ובכל הוראות ההסכם שנחתם בינו לבין משרד החינוך.
 3. תקופת ההקצאה לא תעלה על 5 שנים.
 4. המפעיל מתחייב לאפשר למבקרים ולמפקחים מטעם הרשות המקומית לבקר בקרקע ובבנוי עליה, במשרדיו ובמתקניו ולעיין בספרי החשבונות שלו. המפעיל מתחייב לבטח את הקרקע ואת המבנה בביטוח חבויות, כאשר הרשות המקומית ומדינת ישראל מהווה מבוטח משותף וקיים סעיף של אחריות צולבת.
 5. המפעיל מתחייב כי לא תיעשה בקרקע או במבנה שהוקצו פעילות שונה מן הפעילות שלמטרתה ניתנה זכות השימוש. המפעיל מתחייב כי כל פעילות שתתקיים במבנה ועל הקרקע המוקצית תהיה בהתאם להוראות כל דין המסדיר אותה, וכן ובהתאם להנחיות משרד החינוך ולהסכם שנחתם עימו.
 6. המפעיל מתחייב כי לא תיעשה בקרקע פעילות עסקית ומסחרית למטרת רווח.
 7. המפעיל מתחייב כי לא יעשה שימוש בקרקע לפעילות פוליטית או מפלגתית.
 8. המפעיל מתחייב כי במקרה של פירוק או הפסקת פעילותו תוחזר החזקה בקרקע באופן מיידי, לרשות המקומית וכן כל זכות הנובעת מכך.
 9. המפעיל אינו רשאי להעביר או לשעבד את הקרקע, המבנה או זכויותיו בהם על פי ההסכם.
 10. אי עמידה בתנאים ובהתחייבויות לעיל או בתנאים ובהתחייבויות שבהסכם בין המפעיל למשרד החינוך, תביא לביטול ההסכם והשבת הקרקע מיידי לרשות המקומית.
 11. ההסכם טעון אישור מועצת הרשות ואישור שר הפנים לפי סעיף 188 לפקודת העיריות או סעיף 190א' לצו המועצות המקומיות (א), התשי"א - 1950 - לפי העניין.

ד. המציע יידרש:

המציע יידרש לצרף התחייבות המופיע בנספח ט' לפיה, אם ייבחר כזוכה:

1. יחתום על הסכם בינו ובין הרשות המקומית, המתייחס לתנאי השימוש במבנה ובקרקע, בהתאם לנוהל הקצאת קרקעות ומבנים ללא תמורה שהוציא משרד הפנים ובהתאם לנוסח המקובל ברשות. הסכם זה טעון אישור של מועצת הרשות המקומית ושל שר הפנים (כמתחייב מסעיף 188 לפקודת העיריות).



2. יפעל בהתאם להנחיות משרד החינוך לרבות לעניין ציוד ואבזור המעון. ובמידת הצורך, בהתאם להסכם עם משרד החינוך באשר להפעלת המעון.
3. הוא יפעל בהתאם למצגיו והצהרותיו, כפי שפורטו במסגרת הצעתו ובראיון.
4. לא להעסיק עובדים במעון מבלי שנתקבל לגביהם ולגבי כל אחד מן העובדים במעון אישור משטרת ישראל בהתאם לחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א-2001. לעניין סעיף זה - "עובדים במעון" - לרבות מנהלי התאגיד ונושאי משרה עיקריים בתאגיד.
5. לדרוש מכל עובד שיועסק במסגרת הפעלת המעון לחתום על הצהרה בדבר העדר עבר פלילי בנוסח המופיע בנספח ב' וכן לדרוש אישור ממשטרת ישראל, בטרם תחילת העסקת העובד (ואם העובד מועסק כבר בשירות המציע - בטרם החתימה על ההסכם שבנספח ג') בהתאם לחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א - 2001 וכן כל מסמך אחר כפי שיידרש ע"י משרד החינוך (בין אם מכח ההסכם הנזכר לעיל ובין אם מכח הנחיות משרד החינוך. לעניין סעיף זה – עובד שיועסק במסגרת הפעלת המעון – לרבות מנהלי התאגיד ונושאי משרה עיקריים בו.



**הליך בחירת גורם מפעיל למעון יום בקריית ים
בשכונת גלי ים בקריית ים**

שם מלא של הגוף המציע,
כפי שהוא מופיע ברשם רשמי

חתימה וחותמת

1. פרטים על הגוף המציע

א. שם המציע

ב. מס' עמותה

ד. תאריך התארגנות

ה. שמות חברי הנהלת העמותה:

ו. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע ומספרי ת.ז. שלהם:

ז. שם המנהל הכללי

ח. שם איש הקשר לצורך הליך זה

ט. מען המציע (כולל מיקוד)

י. טלפונים



יא. פקסימיליה

יב. דואר אלקטרוני

הנני מאשר כי בדקתי את פרטי המציע, והינם נכונים.

תאריך	שם מלא של עו"ד/רו"ח	חתימה וחותמת



נספח א'

אישור בדבר תנאי העסקת עובדים בהתאם להוראת תכ"מ 3.3.1.2.6

אני הח"מ רו"ח _____ מרחוב _____ המבקר את המציע _____
שמספרו _____ (להלן: המציע), מאשר בזאת כי המציע עומד בדרישות חוקי
העבודה המפורטים מטה, ותשלומים סוציאליים ושכר מינימום לעובדים כאמור לעיל בכל
רבעון, או בכל מועד ומועד בו מבוצעים תשלומים כמוסכם

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט – 1959
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951
- חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976
- חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1950
- חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954
- חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו – 1965
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953
- חוק החניכות, תשי"ג – 1953
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א – 1951
- חוק הגנת השכר, תשכ"ט – 1958
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג – 1963
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

רו"ח, _____
שם

חתימה

תאריך



נספח ב'
תצהיר בדבר העדר עבר פלילי
(ימולא ע"י מנכ"ל העמותה)

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. שמספרה _____, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש כ - _____ מטעם המציע _____
שמספרו _____.

2. אינני בעל עבר פלילי ולא הורשעתי בעבירה שיש בה קלון.

לצורך תצהיר זה "עבר פלילי" משמעו:

כל הרשעה בעבירה במשך עשר השנים האחרונות, שיש עימה קלון, ללא קשר למועד שבו נעברה העבירה.

ניהול חקירה או הגשת כתב אישום בקשר לעבירה שיש עימה קלון כל עוד תיק החקירה לא נסגר או ההליך הפלילי לא הסתיים, וזאת בהתאם לשיקול דעתו של המשרד.

זיכוי מעבירה שיש עימה קלון, אם בנסיבות העניין אין בזיכוי כדי להסיר את הקלון, וזאת בהתאם לשיקול דעתו של המשרד.

מבלי לגרוע מן האמור לעיל עבירה תיחשב כעבירה שיש עימה קלון אם היא עבירת מין או אלימות, עבירה שנעשתה בנסיבות של עבודה עם ילדים או עבירה הקשורה למעילה בכספים לרבות רישום כוזב במסמכי תאגיד.

חותמת התאגיד

חתימה

תאריך

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר בזה כי ביום _____, הופיעה בפני מר/גב' _____, שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' _____, ולאחר שהיזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת בלבד ואת כולה וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתמ/ה עליה בפני.

עו"ד,



נספח ג'

הצהרה / התחייבות בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. שמספרה _____, מורשה חתימה מטעם _____, שמספרו _____, [להלן – המציע] מצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי המציע פועל בהתאם לחוק עובדים זרים.
2. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הנני מצהיר כי מתקיים במציע אחד מאלה:
 - 2.1. המציע ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד החתימה על ההצהרה.
 - 2.2. אם המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד החתימה על ההצהרה.
 - 2.3. לעניין סעיף זה:
 - 2.3.1. "בעל זיקה" – תאגיד שבשליטת המציע, נושא משרה אצל המציע, בעל שליטה במציע, תאגיד אחר שבעל השליטה במציע הינו בעל השליטה גם בו.
 - 2.3.2. "חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.
 - 2.3.3. "שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.
3. הנני מצהיר כי המציע פועל בהתאם לחוק שכר מינימום, ומשלם שכר עבודה לעובדיו בקביעות כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו.
4. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הנני מצהיר כי מתקיים במציע אחד מאלה:
 - 4.1. המציע או בעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
 - 4.2. המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.



4.3. המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

4.4. לעניין סעיף זה:

4.4.1. "בעל זיקה" כל אחד מאלה:

4.4.1.1. תאגיד שבשליטת המציע.

4.4.1.2. נושא משרה אצל המציע, בעל שליטה במציע, תאגיד אחר שבעל השליטה במציע הינו בעל השליטה גם בו.

4.4.1.3. תאגיד שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של התאגיד דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע.

4.4.1.4. מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה.

4.4.1.5. אם המציע הינו תאגיד הנשלט שליטה מהותית – תאגיד אחר שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע.

4.4.2. "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.02).

4.4.3. "חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

4.4.4. "שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסויים של אמצעי שליטה בתאגיד.

5. הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גליון זה היא חתימת, וכי תוכן תצהירי אמת.

_____	_____	_____
חתימה	שם המצהיר	תאריך

אימות חתימה

אני הח"מ, עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____, אשר חתם על הצהרה זו מוסמך לעשות כן בשמו.

_____	_____	_____
שם	חתימה וחותמת	תאריך



נספח ד'

1.1. ניסיון המציע בניהול מעון יום / מסגרת חינוכית

שם המסגרת החינוכית והכתובת בה הופעלה / פועלת המסגרת	גילאי הילדים (עד גיל 4 שנים) ומספר הילדים שטופלו בכל שנה	ימי הפעילות במסגרת החינוכית	תקופת הפעלת המסגרת	איש הקשר (שם, מס' טלפון וכתובת)



נספח ה'

1.2. נתוני המדריכה החינוכית המיועדת

על המציע לצרף להצעתו מסמכים בכתב לתמיכה במידע שיציין כאן,

1. שם המדריכה החינוכית: _____ ת.ז. _____.

2. פירוט הניסיון והוותק:

מקום העבודה	היקף שעות/ פעילות	תקופה (יש לציין משנה לשנה)	פירוט

3. פירוט ההשכלה: יש לצרף תעודות!

השכלה	סוג התעודה

4. ממליצים:

שם איש הקשר הממליץ יש לצרף המלצות בכתב	כתובת איש הקשר	טלפון איש הקשר	זיקתו של איש הקשר למציע ולמדריכה

5. מקום עבודתה הנוכחי של המדריכה החינוכית:

הצהרת בעלת התפקיד המיועד
הגני מאשרת את נכונות הפרטים הנ"ל והפרטים שבקורות החיים ובכל מסמך הנוגע אלי, ומצהירה כי הובא לידיעתי מהות התפקיד המיועד לי במעון.

נספח ו'

1.3. תפיסה חינוכית טיפולית לניהול מעון יום

על המציע לפרט את משנתו החינוכית טיפולית לניהול מעון יום, ואת הדגשים החינוכיים טיפוליים אותם הוא מיישם במעונות שהוא מפעיל זה מכבר ויפרט כיצד בכוונתו להגשים מישנה זו בהפעלת המעון – נושא ההצעה.
1.3.1. פעולות חינוך והעשרה שבכוונת המציע לכלול בתכנית העבודה של המעון:

1.3.2. סדר היום המוצע במעון:

1.3.3. היבטים פדגוגיים נוספים הקשורים לניהול מעון היום, אותם המציע מעוניין לכלול בהצעתו:

שם המציע+חתימה

תאריך



נספח ט'

התחייבות הגוף המציע במידה וייבחר כזוכה

הנני מתחייב כדלהלן:

1. להעסיק כ"א לפי תקן מודל מעון המצורף כנספח להסכם משרד החינוך – ארגון מפעיל.
2. לפעול בהתאם לכל הנחיות משרד החינוך לרבות לעניין ציוד ואבזור המעון.
3. לפעול בהתאם למצגיו והצהרותיו, כפי שפורטו במסגרת הצעתו.
4. לא להעסיק עובדים במעון מבלי שנתקבל לגביהם ולגבי כל אחד מן העובדים במעון אישור משטרת ישראל בהתאם לחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א – 2001. לעניין סעיף זה – "עובדים במעון" – לרבות מנהלי התאגיד ונושאי משרה עיקריים בתאגיד.
5. לחתום על הסכם מול הרשות המקומית, המתייחס לתנאי השימוש במבנה ובקרקע, בהתאם לנוהל הקצאת קרקעות ומבנים ללא תמורה שהוציא משרד הפנים ובהתאם לנוסח המקובל ברשות. ולפעול בהתאם להוראותיו. הנני מצהיר כי הובא לידיעתי כי הסכם זה טעון אישור של מועצת הרשות המקומית ושל שר הפנים (כמתחייב מסעיף 188 לפקודת העיריות).
6. לדרוש מכל עובד שיועסק במסגרת הפעלת המעון לחתום על הצהרה בדבר העדר עבר פלילי בנוסח המופיע בנספח ג' וכן לדרוש אישור ממשטרת ישראל, בטרם תחילת העסקת העובד (ואם העובד מועסק כבר בשירות המציע – בטרם החתימה על ההסכם שבנספח ד') בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א - 2001 וכן כל מסמך אחר כפי שיידרש ע"י משרד החינוך (בין אם מכח ההסכם הנזכר לעיל ובין אם מכח הנחיות משרד החינוך. לעניין סעיף זה – עובד שיועסק במסגרת הפעלת המעון – לרבות מנהלי התאגיד ונושאי משרה עיקריים בו.

שם המציע+חתימה

תאריך

אימות חתימה

אני הח"מ, עו"ד / רו"ח מאשר בזאת כי _____ (להלן: "המציע") רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על התחייבות זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו של המציע.

שם

חותמת וחתימה

תאריך

